

	TÉRMINOS DE REFERENCIA CONTRATACIÓN DE PERSONAL	1022-JURÍDICA-F10	
		Actualización 17/07/2016	
		Fecha:	08/05/2018

CONVOCATORIA 092-COORDINADOR ENFOQUE DE GÉNERO-CAQUETÁ

CORPORACIÓN OPCIÓN LEGAL (COL)

La Corporación Opción Legal (COL) es una organización no gubernamental sin ánimo de lucro dedicada a la defensa, promoción y protección de los Derechos Humanos y el Derecho Internacional humanitario. Su sede principal se encuentra en Bogotá y cuenta con oficinas regionales en los Departamentos de Antioquia, Córdoba, Chocó, Meta y Putumayo.

1. IDENTIFICACIÓN DE LA CONVOCATORIA

Cargo: Coordinador enfoque de género

Proyecto: “Escuelas en paz como entornos protectores – Segunda Fase”

Plazo para Remitir Hojas de Vida: 16/05/2018

2. PERFIL REQUERIDO

2.1 EDUCACIÓN FORMAL REQUERIDA

Pueden participar las personas que cumplan con el siguiente perfil.

Nivel de Formación Requerido	Carreras/programas de estudio	Último grado o semestre aprobado	Graduado
Educación Superior-Profesional	Profesional de la salud, las ciencias sociales, la educación, la cultura o el arte, carreras afines	10	Si
Educación Superior-Especialización	Especialización en género	Elija un elemento.	Si

2.2 EXPERIENCIA REQUERIDA

Tipo de Experiencia	Requerido	Requisito mínimo
Experiencia LABORAL ESPECÍFICA Es la adquirida en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones similares a las del cargo a proveer.	Si	4 años
Experiencia PROFESIONAL ESPECÍFICA Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación del pensum académico de la respectiva formación profesional, diferente a la Técnica Profesional y Tecnológica, en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones similares a las del empleo a proveer.	Si	1 año

3. INFORMACIÓN DEL CONTRATO

Objeto del Contrato/Cargo Coordinar e implementar el enfoque de género y de prevención de la violencia basada en género con los educadores, estudiantes y padres de familias vinculados a las instituciones educativas beneficiarias del proyecto.

Valor del Contrato \$ 35.555.555 (Valor sujeto a la formalización del contrato)

Forma de Pago: Contra entrega de productos contratados

Tipo de contrato: Prestación de servicios profesionales

Lugar(es) de ejecución del contrato:

País	Departamento(s)	Municipio(s)
Colombia	Caquetá	San Vicente del Caguan

Requiere viajes a otras zonas:

SI

NO

País	Departamento(s)	Municipio(s)
Colombia-	Caqueta	Montañita
Colombia	Cundinamarca	Bogotá

Duración del Contrato: A partir de la firma del contrato hasta el 31 de Diciembre de 2018

Posibilidades de prórroga:

SI

NO

3.1 OBLIGACIONES GENERALES

- Cumplir a cabalidad con los productos o labores para los que sea contratado en forma oportuna, dentro del término establecido y de conformidad con las calidades pactadas.
- Conocer y aplicar las directrices administrativas para la ejecución de los recursos de los proyectos implementados por la Corporación Opción Legal, los cuales conllevan obligaciones administrativas y contables.

3.2 OBLIGACIONES ESPECÍFICAS

- Coordinar e implementar, en las instituciones educativas focalizadas, educadores, niños, niñas y adolescentes, padres y madres de familia, el enfoque de género y de prevención de la violencia basada en el género.
- Diseñar y coordinar la implementación de un plan de trabajo en cada una de las instituciones educativas focalizadas, con el propósito de realizar el enfoque basado en género y de prevención de la violencia basada en género.
- Diseñar conjuntamente con el profesional de evaluación y monitoreo indicadores de resultado y de proceso del componente de género.
- Coordinar con los asesores en terreno, el coordinador pedagógico y la dirección del proyecto, la implementación de actividades en las instituciones educativas.
- Diseñar e implementar línea de base y de salida.
- Diseñar, identificar e implementar, rutas de protección a la infancia contra la violencia basada en género.
- Elaborar, si se requiere, material didáctico para docentes y comunidad, que facilite el trabajo educativo con enfoque basado en género y de prevención de la violencia basada en género (VBG).
- Formar a los equipos de trabajo del proyecto en los conocimientos necesario para la implementación del enfoque de género y prevención de la VBG.
- Diseñar, coordinar e implementar, conjuntamente con el profesional de comunicación, campañas de prevención de la VBG en las instituciones educativas y comunidad.
- Asesorar la implementación del enfoque de género y de prevención de la VBG, en el aula.
- Implementar y asesorar la implementación del enfoque de género a través de la herramienta "Llave Maestra".
- Gestionar con los Concejos Académicos, Comités de Convivencia de las Instituciones Educativas, la adopción del enfoque de género y prevención de la VBG, en los documentos institucionales. (Manual de Convivencia, Proyectos transversales, entre otros).
- Formar a los funcionarios de las Secretarías de Educación en el enfoque de género y VBG.
- Coordinar con la Dirección del Proyecto y la Coordinación Pedagógica, reuniones periódicas para el seguimiento de la implementación del enfoque de género en el proyecto.

3.3 PRODUCTOS ESPERADOS

- Elaborar y presentar un informe mensual de la implementación, al Director del proyecto.
- Apoyo en la elaboración de informes parciales y finales del proceso para el financiador.
- Recaudar los soportes necesarios (fotografías, video, pintura, dibujo) que evidencien los avances del proceso en las instituciones educativas y los beneficiarios.

4. CRITERIOS DE SELECCIÓN Y CALIFICACIÓN DE HOJAS DE VIDA

Criterio	% Máximo (Sumatoria Total 100)	Calificación de hojas de vida
Formación	15%	25
Experiencia	10%	25
Entrevista	20%	25
Prueba Técnica	25%	25
Otro: Experiencia específica	30%	Experiencia certificada de al menos cuatro años en la prevención, atención y recuperación de la violencia basada en género, conocimiento de las rutas de atención, prevención en la escuela, la comunidad. Conocimientos pedagógicos para la formación de dicho enfoque en las escuelas y comunidades beneficiarias. Conocimientos en el seguimiento y monitoreo de resultados de dicho componente, con experiencia en la coordinación de equipos de trabajo y, experiencia en el sistema educativo público.

5. DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA LA CONTRATACIÓN

La persona que resulte seleccionada en el marco del proceso, deberá disponer de los siguientes documentos para su contratación:

- Hoja de vida en el formato definido por la Corporación.
- Fotocopia de documento de Identificación.
- RUT actualizado
- Fotocopia carné, tarjeta y/o matrícula profesional, si aplica.
- Formato de afiliación A.R.L. Colpatría
- Soportes de formación académica y experiencia laboral relacionados con el cargo.
- Certificación de afiliación a EPS, Pensión, y ARL (si tiene una).

6. ENVÍO DE HOJAS DE VIDA

Las personas que deseen participar en el proceso, deben enviar su hoja de vida sin soportes al correo convocatorias@opcionlegal.org. No serán tenidas en cuenta personas que envíen sus hojas de vida fuera de los plazos establecidos o a través de otros medios.

**Las hojas de vida deben tener el siguiente asunto:
092-COORDINADOR ENFOQUE DE GÉNERO-CAQUETÁ**

Si no atiende ésta indicación será imposible para el sistema filtrar su hoja de vida para la convocatoria, por favor téngala presente.